



PRÉPARÉ ET PRÉSENTÉ PAR
LA DIRECTION DU CENTRE

2022-23

Rapport Annuel

CENTRE MULTIFONCTIONNEL HORIZON



TABLE DES MATIÈRES

03

DES MOTS POUR VOUS
MOT DU PRÉSIDENT

04

DES MOTS POUR VOUS
MOT DE LA DIRECTION

05

TÉMOIGNAGE D'UN PARENT
L'HISTOIRE D'UNE FAMILLE

06

LES MEMBRES
MEMBRES HONORIFIQUES
LISTE DES MEMBRES DU CA

07

HISTOIRE

08

MISSION
VALEURS
VISION

09

LES SERVICES AU CENTRE
HORIZON

10

LES SERVICES
RÉPIT DE FIN DE SEMAINE
ACTIVITÉS SPÉCIALES

11

LES SERVICES
CAMP ESTIVAL
RÉPIT À DOMICILE

12

LES SERVICES
SERVICE D'ACTIVITÉS DE JOUR
ZOOTHÉRAPIE

13

NOS SERVICES EN IMAGES

14

LE CENTRE HORIZON EN CHIFFRES

15

LES NOUVEAUTÉS À HORIZON
VIRAGE INFORMATIQUE

16

LES NOUVEAUTÉS À HORIZON
OFFICIALISATION DE LA PORTE-
PAROLE

17

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT
SOUPER SPECTACLE
CLASSIQUE DE GOLF

18

INITIATIVES DANS LA
COMMUNAUTÉ
PÉDALONS POUR LA CAUSE
PRODUITS DE BAIN BRENDA MILNER
PERSONNALITÉ LÉGENDAIRE MAZDA

19

INITIATIVES DANS LA
COMMUNAUTÉ
FOND.SECOURS LAFEUILLERAIE
FOND.GROUPE AGF
FOND.BENNY & CO.

20

RENCONTRES FORTIFIANTES
RENCONTRE DE PHILIPPE
GRIBEAUVAL

21

RAYONNEMENT DANS LA
COMMUNAUTÉ
TABLE DE CONCERTATION DES
PERSONNES HANDICAPÉES DU SUROÏT
FÊTE DE LA FAMILLE DE CHÂTEAUGAY
CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DE
L'ÉCOLE BRENDA MILNER

22

COLLABORATION ENTRE
ORGANISMES

23

RESSOURCES HUMAINES
BONIFICATION DE LA STRUCTURE RH
NOUVEL ENJEU:ASSIDUITÉ AUX
ENTREVUES
FORMATION DU PERSONNEL

24

STAGIAIRES & IMPLICATION DES
BÉNÉVOLES

25

PARTENAIRES

26

SITUATION FINANCIÈRE ET
PLANIFICATION BUDGÉTAIRE
ANNÉE FIN.2022-2023
DEMANDE DE SUBVENTION FÉDÉRALE

27

ORIENTATIONS FUTURES
DÉVELOPPEMENT À L'ÎLE ST-BERNARD
VISIBILITÉ& NOTORIÉTÉ
ÉGALITÉ SAL.AVEC LE RÉSEAU

DES MOTS POUR VOUS

MOT DU PRÉSIDENT

Encore une belle année qui se termine avec plusieurs défis relevés!

Un énorme merci à toutes nos équipes qui, jour après jour, élèvent le Centre qui possède une excellente réputation, offrant des services de qualité supérieure.



Comme vous le savez, au Centre Horizon, nous avons une capacité de résilience et d'adaptation. C'est pour cette raison que le conseil, suite au refus de notre projet à Léry, a conçu un nouveau projet d'envergure. En effet, en collaboration avec la Ville de Châteauguay et son maire, Éric Allard, un projet unique et historique a été réfléchi et sera présenté à l'autonome 2023.

Je tiens à remercier, en mon nom personnel et au nom du conseil, les 5 belles années passées avec notre directrice, Marie-Josée Michaud, qui quittera sous peu le Centre vers de nouveaux défis.

-Thierry Gagné
Président du Centre Horizon

DES MOTS POUR VOUS

MOT DE LA DIRECTION

Une dernière année!

Elle marque la fin de mon passage au Centre Horizon; un passage précieux qui a su me faire grandir par les gens que j'y ai côtoyés, par la grandeur de sa richesse et par l'amour qu'on y ressent au quotidien.



Il n'y a d'autre mot pour décrire le Centre Horizon en 2022-2023, tout comme les autres années. Les années et les défis se succèdent, mais rien ne s'arrête!

Le Centre Horizon continue et continuera de s'épanouir à travers ses projets d'envergure que vous aurez la chance de découvrir et de faire vivre prochainement.

-Avec amour!

Marie-Josée Michaud
Directrice du Centre Horizon

TÉMOIGNAGE D'UN PARENT

L'HISTOIRE D'UNE FAMILLE DU CENTRE HORIZON



Je ne suis qu'une femme, une mère

Une mère qui aime plus que tout ses enfants.
Malgré tout l'amour que j'ai pour eux, il y a des
moments qu'on ne choisit pas.

Avoir mon fils Bastien est l'une des plus
belle enrichissante et bouleversante chose qui m'est
arrivé. Je ne suis qu'une mère qui, malgré moi,
a passé par plusieurs obstacles pour être encore
ici aujourd'hui. C'est dans un de ces moments
plus difficile que le Centre Horizon est apparu
dans nos vies. Il m'a donné du répit, mais aussi
de l'espoir et du courage pour continuer. Quand
Bastien va passer des fins de semaine, j'ai une
confiance absolue. Il est tellement heureux d'y
être "en vacances". Il se sent accepté comme il
est et accueilli comme chez lui. Simplement vous
dire que le Centre Horizon nous a sauvé la vie,
l'équipe est professionnelle et respectueuse, mais
surtout avec un cœur immensément humain.
Je serai éternellement reconnaissante.

MERCI

Maman Katy

LES MEMBRES

MEMBRES ACTIFS

MEMBRES ACTIFS

Utilisateurs et leur famille

170

258

i

Près de 65% des membres sont des familles recevant des services

MEMBRES HONORIFIQUES

Cette année, le Centre Horizon a choisi de mettre en avant notre directrice, Marie-Josée Michaud, pour son travail au sein de l'organisme au cours des 5 dernières années. Mme Michaud a su mettre en lumière les personnes handicapées et leur famille grâce à sa vision de la qualité des services rendus, à sa participation active dans la communauté et à la formation dispensée au personnel. Nous sommes ravis de nommer Marie-Josée Michaud comme notre membre honorifique unique pour l'année 2022-2023. Un grand merci pour tout !

Liste des MEMBRES DU CA

Thierry Gagné
(**Président**)

Alain Daigneault
(**Vice-Président**)

Martine Rainville
(**Secrétaire**)

Sylvain Sauvé
(**Trésorier**)

Gilles Tardif
(**Administrateur**)

Patrick O'Hara
(**Administrateur**)

Suzanne Daneau
(**Administratrice**)

Daniel Payant
(**Administrateur**)

Martine Brochu
(**Administratrice**)

i

Le conseil d'administration se réunit mensuellement tout au long de l'année, prenant simplement relâche un mois durant la période estivale. Ensemble, ils forment des sous-comités de travail pour répartir les échanges et les prises de décision.

Présences AGA 2021-22

MEMBRES ACTIFS

25

MEMBRES DE SOUTIEN

13



HISTOIRE

Le Centre Horizon naît d'un regroupement de parents qui ont uni leur force, il y a plus d'une quinzaine d'années dans l'objectif de favoriser la place des personnes handicapées dans la société. Après avoir fait de multiples avancées et collaboré à différents projets, ce regroupement de parents a gagné en crédibilité à développer des projets et a même remporté des prix au niveau national pour leur implication et leurs idées. Unissant leur forces et partageant une vision commune, le regroupement de parents a eu l'idée d'un lieu d'inclusion, de solidarité et d'épanouissement pour les personnes handicapées et leur famille : le Centre Horizon.

N'ayant pas l'ambition de démarrer un OBNL dans un premier temps, le projet du Centre Horizon a été proposé aux organismes existants. Ne trouvant pas preneur et croyant fermement en leur projet, retroussant leurs manches et passant à l'action, le regroupement de parents a créé et ouvert le Centre Multifonctionnel Horizon en 2016.

Un Centre pour les personnes vivant avec un handicap, quel qu'il soit, où elles se sentent accueillies tout comme leur famille. Un centre, à l'image d'un second chez soi.

Un Centre, qui à travers les années a grandi aux plus grands bénéficiaires des familles.

Un Centre, un espoir, une vision!

MISSION

Établir, maintenir et exploiter un centre multifonctionnel pour les personnes handicapées et leur famille de la région de la Montérégie Ouest en offrant des services adaptés aux personnes handicapées, des ateliers d'apprentissage et des activités de jour. Offrir un service de répit et un service de garde aux personnes handicapées et leur famille de la région de la Montérégie Ouest. Mettre en contact les personnes handicapées avec différents organismes spécialisés répondant à leurs besoins.



LE CENTRE HORIZON EST LA DEUXIÈME MAISON OÙ LES BESOINS ESSENTIELS DES PERSONNES HANDICAPÉES SONT COMBLÉS.

C'EST UN LIEU DE BIEN-ÊTRE ET D'EXCELLENCE AU SERVICE DES FAMILLES.
« UN LIEU D'AMOUR, DE RÉCONFORT ET DE SÉCURITÉ »

VISION



Fournir des services inclusifs, accessibles et sécurisants pour les participants et leur famille.

VALEURS

Ces valeurs sont au cœur même du CENTRE HORIZON. Elles sont les bases sur lesquelles nous nous appuyons pour développer les meilleures pratiques d'accompagnement et de bien-être afin que le plaisir soit au rendez-vous à chaque visite.

- L'empathie
- Le respect
- La sécurité

- L'ouverture à la diversité, à l'innovation, à la communauté, et aux partenaires, afin d'explorer des alternatives et des solutions nouvelles.

LES SERVICES AU CENTRE HORIZON



RÉPIT DE FIN DE SEMAINE

Dès le printemps 2022, le service de répit a repris sa pleine capacité en accueillant, chaque fin de semaine, huit participants avec coucher et jusqu'à quatre participants supplémentaires par jour. Ainsi, l'année 2022-2023 a permis d'accueillir autant de participants qu'avant la pandémie de Covid-19.

Malheureusement, nous n'avons pas eu la possibilité de réduire notre liste d'attente en intégrant de nouveaux participants pour des couchers.



Le répit de fin de semaine offre différentes opportunités aux parents pour leur permettre de reprendre leur souffle. En effet, des répits avec coucher sont disponibles du vendredi 19h au dimanche 19h, ainsi que des répits sans coucher les samedis et dimanche de 8h à 16h. Ce service est offert à une clientèle de 6 ans et plus, résidant en Montérégie Ouest et il fonctionne par inscriptions quadrimestrielles.

DES ACTIVITÉS SPÉCIALES

Tout au long de l'année, les fins de semaines se sont passées dans la joie, les rires, l'amour et la sécurité à travers des thématiques et des activités créatives, diverses et adaptées. Bien qu'il y ait eu plusieurs changements au niveau du personnel, la qualité du service fut maintenue tout au long de l'année par notre équipe des plus dévouées. Par exemple, un festival d'hiver, des jeux olympiques et une maison hantée pour l'Halloween ont été organisés avec brio par les cheffes d'équipe et les accompagnatrices étudiantes. Le Centre Horizon est très fier d'avoir également offert un répit dans la période entre Noël et le Jour de l'an.

En bref :

- 408 séjours et 243 journées offertes sur période de 51 semaines**
- 56 heures de répit des Fêtes en prime pour 10 participants (couchers et de jour)**
- 56 séjours et 29 répits de jour ont été offerts à la dernière minute pour cause d'annulation**

CAMP ESTIVAL

C'est avec une immense joie que nous déployons le camp d'été dans les installations de l'école Régionale Brenda-Milner pour une durée de 6 semaines. Cet environnement, connu de plusieurs de nos participants, est complètement adapté à notre clientèle et aux besoins de nos adolescents. Cela a assurément apporté une plus-value au camp d'été et l'intégration des jeunes.

En bref :

- 15 jeunes par jour soit 18 adolescents desservis durant l'été
- 8 semaines d'activités
- 8 sorties ou activités spéciales, soit 1 par semaine



L'accès à un camp estival n'est pas chose simple pour une grande portion de famille vivant avec un adolescent ou un jeune adulte handicapé. Par conséquent, le Centre Horizon offre un camp d'été aux 12 à 21 ans d'une durée de 6 à 8 semaines pour la clientèle de la MRC Roussillon se retrouvant limité dans l'accès aux camps municipaux.

RÉPIT À DOMICILE

Le répit à domicile, affectueusement appelé RAD, se développe tranquillement, mais sûrement. Pour le RAD, l'année 2022-2023 s'est caractérisée par l'inscription de plusieurs nouvelles familles à nos services, par le recrutement de plusieurs nouveaux accompagnateurs et par plusieurs nouveaux jumelages entre les accompagnateurs et les familles. Malheureusement, il reste encore plusieurs familles en attente d'un pairage étant donné que le recrutement d'accompagnateurs représente encore un enjeu. Le RAD a tout de même vécu une année record au niveau des heures de répit données aux familles.



Le répit à domicile est un service offert à domicile ou en sortie, que ce soit en présence ou en l'absence des parents, afin de soutenir les familles ayant un membre handicapé âgé de 6 ans et plus. Ce service est flexible et disponible dans deux MRC, à savoir Roussillon, les Jardins-de-Napierville, ainsi que dans certaines municipalités de la MRC Beauharnois-Salaberry.

En bref :

- Plus de 628 heures de répit gardiennage
- 12 accompagnateurs à votre service

SERVICE D'ACTIVITÉS DE JOUR

Depuis maintenant six belles années, le Service d'activités de jour a permis à plusieurs participants de fréquenter un lieu d'amour, de réconfort et de sécurité dans le respect de leur capacité et leurs besoins.

Depuis la fin de l'année 2022, la situation sanitaire plus allégée offre l'option à nos employés de travailler sur les 2 sites. Nous répondons ainsi aux besoins grandissant de nos services. De cette manière, nous développons la polyvalence et la versatilité de nos employés. Cet aspect permet de renforcer leur sentiment d'appartenance au centre, ainsi qu'une unité au sein des équipes.

Les activités sont au cœur de notre organisation. Le retour à la proximité tant des participants que des employés fait le bonheur de tous. Les sourires et les fous rires sont la preuve que la vie reprend son cours tranquillement et que nous pouvons enfin nous concentrer sur l'essentiel: le bien-être de nos participants.

EN bref :

-243 jours ouverts

**-Plus de 972 activités réalisées
durant l'année**

**-Plus de 1570 blocs d'heures
étendues offerts pour la conciliation
travail famille.**



**Ouvert du lundi au vendredi de
9h à 15h, avec la possibilité
d'utiliser un service d'heures
étendues, ce service est destiné
aux adultes de 18 ans et plus
résidant principalement la MRC
de Roussillon.**

Zoothérapie.... pour le bonheur de tous

Nous sommes fiers des partenaires qui nous permettent d'offrir de la zoothérapie sur une base régulière à nos participants. Les services de zoothérapie se sont poursuivis encore, cette année. Ajoutant et diversifiant l'approche, une deuxième zoothérapeute s'est jointe à l'équipe en cours d'année; Vanessa Grimard.

Les participants y travaillent entre autres les habiletés sociales à travers des moments remplis de douceur. Pour d'autres, il s'agit d'un défi d'approcher un animal, mais qu'ils relèvent avec le plus grand des courages. Tous en ressortent grandis.

Partenaires officiels

Chantal Pion, zoothérapeute
Vanessa Grimard, Zoothérapeute

NOS SERVICES EN IMAGES

SERVICE D'ACTIVITÉS DE JOUR



RÉPIT DE FIN DE SEMAINE



CAMP DE JOUR



LE CENTRE HORIZON EN CHIFFRES

18

FAMILLES
AU CAMP

30

FAMILLES
AVEC + D'UN
SERVICE

93

FAMILLES
DESSERVIES

16

FAMILLES
AU RÉPIT À
DOMICILE

43

FAMILLES
AU SAJ

11

FAMILLES
ADMISES DANS
UN SERVICE

55

FAMILLES
AU RÉPIT

29

DEMANDES
ACTUELLES
AU CAMP

**DES LISTES
D'ATTENTE
MALGRÉ NOUS**

53

FAMILLES AU
SERVICE D'ACTIVITÉS
DE JOUR

35

FAMILLES
AU RÉPIT À DOMICILE

49

FAMILLES
AU RÉPIT

LES NOUVEAUTÉS À HORIZON



VIRAGE INFORMATIQUE

COMMUNICATIONS AUX PARENTS

Le déploiement de l'usage de la plateforme Amisgest, à titre d'agenda électronique, s'est faite graduellement en cours d'année. Nous avons remarqué qu'avec cet outil, la communication devient plus rapide et plus efficace, en plus d'être appréciée des familles. Elle nous permet également de partager des photos du quotidien au Centre.

ÉLARGISSEMENT DE L'UTILISATION DE LA PLATEFORME ZEFFY

L'utilisation de la plate-forme a été optimisée en rendant possible le paiement de facture en ligne par les familles lors de certaines activités spéciales, le camp de jour ainsi que d'autres services. Aussi, l'utilisation de la billetterie pour tout événement a permis d'accroître les dons spontanés.

CENTRALISATION DES COMMUNICATIONS SUR TEAMS POUR LES EMPLOYÉS

Afin de centraliser les échanges professionnelles en un seul lieu et dans un souci d'assurer une continuité dans le travail comme dans les communications, tous les échanges ont été centralisés dans le logiciel TEAM pour l'ensemble des employés. Maintenant, tous détiennent une adresse professionnelle pour maximiser l'efficacité et la transparence.

INFORMATISATION DE DOSSIERS ET NOTES

L'informatisation des dossiers des participants et des notes au dossier est la dernière étape du virage informatique. Permettant d'être consulté rapidement, au Centre ou en sortie, le passeport de chaque participant est partie prenante des soins et services. Améliorer son accessibilité, c'est améliorer l'efficacité et la sécurité.

CRÉATION D'UNE INFOLETTRE

Au courant de l'été 2022, nous avons mis en place l'envoi mensuel d'une infolettre par courriel. Les membres peuvent y retrouver les activités ayant lieu dans nos services, des informations pertinentes sur le fonctionnement du Centre ou sur des événements à venir ainsi que les bons coups de la communauté.



Avez-vous reçu notre infolettre?

Vérifiez d'abord la section des indésirables, dans vos courriels. Pour toute information ou si vous désirez la recevoir, veuillez communiquer avec l'adjointe des communications au comm@centrehorizon.org

OFFICIALISATION DE LA PORTE-PAROLE

À la suite d'une démarche entreprise il y a plus d'un an, Catherine Bérubé a accepté et a annoncé son partenariat avec le Centre Horizon à titre de porte parole.

Durant cette année, elle a pris le temps d'apprendre à nous connaître et de comprendre ce qu'est le Centre Horizon, mais elle a surtout été touchée par les miracles et la magie qui s'y vit au quotidien.

Nous sommes extrêmement choyés et reconnaissants de pouvoir compter sur sa voix afin de nous aider à accroître la notoriété du Centre Horizon.



ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

Ce fût un plaisir cette année de reprendre nos événements de financement avec la liberté qu'on connaît et sans restriction quant aux mesures sanitaires.

3E ÉDITION DU SOUPER SPECTACLE

C'est le 7 septembre 2022 que se tenait la 3e édition du souper spectacle. Ce fût une soirée orchestrée de mains de maîtres par Mme Élyse Dumoulin et avec comme artiste invitée, l'humoriste Corine Coté. C'est à travers un discours émouvant que Monsieur Thierry Gagné, Président du conseil d'administration, a exposé les défis d'inclusions sociales des personnes handicapées.

C'est un peu plus de 65 000\$ qui ont été amassés suite à cette soirée riche en émotions.



RETOUR DU CLASSIQUE DE GOLF DANIEL MOQUIN

Après 2 ans d'absence, la Fondation Daniel Moquin de l'Espoir est de retour avec sa 10e Classique de Golf, au Club de Golf Bellevue. Le Centre Horizon a reçu un montant net de 17 500\$ au terme de l'activité. Nous sommes privilégiés de pouvoir compter sur un partenaire de longue date comme la Fondation Daniel Moquin de l'Espoir, qui encore une fois, a choisi le Centre Horizon comme bénéficiaire de son événement.



INITIATIVES DE LA COMMUNAUTÉ

Dans la dernière année, le Centre a multiplié les efforts afin d'augmenter sa visibilité et sa notoriété. Multiples personnes nous ont entendus mais aussi ont parlé de nous, ce qui a initié des gestes pour le Centre, dans la communauté.



PÉDALONS POUR LA CAUSE

L'initiative de M. Glen Noseworthy est partie de l'idée d'étendre sa passion à nos participants, celle de faire vélo. C'est au terme de plusieurs mois de travail, qu'il a été possible de faire l'acquisition d'un vélo adapté pour nos participants.

VENTE DE PRODUITS DE BAIN À L'ÉCOLE BRENDA MILNER

Six adolescents qui fréquentent l'école régionale Brenda-Milner de Châteauguay ont lancé la vente de produits de sel de bain via leur compagnie *Les Précieux!* et ont décidé de verser 1\$ par sac vendu au Centre Horizon.



PERSONNALITÉ LÉGENDAIRE MAZDA

Solution Mazda Châteauguay tenait à souligner le travail remarquable et l'implication au sein de la communauté de Monsieur Thierry Gagné, Président du Centre Horizon, en lui octroyant le titre de personnalité légendaire Mazda. Ils en ont également profité pour remettre un don de 5000\$ au Centre Horizon.



FONDATION SECOURS LA FEUILLERAIE

La famille fondatrice de cette fondation, située tout près de nous, nous a contacté un peu avant les fêtes pour contribuer à la mission du Centre. C'est après une visite de celui-ci, le cœur rempli d'espoir qu'ils nous ont octroyé un montant de près de 16 000\$, entre autre, pour organiser une merveilleuse fête de Noël aux participants.



FONDATION BENNY & CO.

C'est avec surprise que la fondation Benny & Co. nous a contacté afin de pouvoir donner dans la communauté, près d'eux. En effet, dans le cadre de l'ouverture de la succursale de Châteauguay, nous avons pu recevoir un chèque au montant de 5000 \$. Cet argent a été offert afin d'aider financièrement des familles à participer au camp d'été 2023.

GROUPE AGF

Cette année, l'entreprise a remis un chèque de 1025\$ au Centre Horizon. Un support indéniable et précurseur d'un partenariat, qui nous l'espérons, se poursuivra pour les prochaines années.



CHIASSON GAUVREAU

Cette année, le cabinet de comptables professionnels agréés Chiasson Gauvreau s'est engagé auprès du Centre Horizon à verser 5000\$ afin de nous soutenir. Il s'agit d'un partenariat important qui nous permet de faire la différence jour après jour grâce à une telle générosité et implication.



PHOTO 1



PHOTO 2



PHOTO 3



PHOTO 4



DES RENCONTRES FORTIFIANTES

S'étant donné le mandat de faire rayonner le Centre Horizon durant l'année 2022-2023, le conseil d'administration et la direction n'ont pas ménagé les occasions de rencontrer des représentants politiques et des personnes d'influence. L'objectif était toujours le même: rendre compte de la beauté de notre mission et des merveilles qui se font au quotidien au Centre Horizon, pour en bout de ligne, accroître son financement et son soutien.

1. Visite de Martin Bécotte, candidat de Québec solidaire, au Centre.
2. Rencontre avec M. François Legault, Premier ministre du Québec lors de l'annonce de l'implication de Mme Gendron à titre de députée.
3. Visite de Marie-Belle Gendron, députée de Chateauguay de la Coalition Avenir Québec.
4. Visite de Dominique Anglade, cheffe du parti Libéral du Québec, au Centre.

RENCONTRE AVEC PHILIPPE GRIBEAUVAL, PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL

CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA MONTÉRÉGIE OUEST (CISSMO)

C'est lors de cette rencontre qu'il a été possible d'échanger sur la dimension unique et novatrice du Centre Horizon, tant dans ses services actuels que dans ses perspectives d'avenir. Mais c'est surtout grâce à cette rencontre que les discussions et les travaux se sont amorcés avec le CISSMO quant à un support possible dans le développement de l'éventuel projet d'agrandissement du Centre Horizon.

RAYONNEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ

Poursuivant son implication dans la communauté, le Centre Horizon a tenté de maximiser ses représentations pour soutenir et aider la communauté de différentes façons.

TABLE DE CONCERTATION DES PERSONNES HANDICAPÉES DU SUROÎT

Poursuite de l'implication à la table des personnes handicapées du Suroit, où les sujets du transport et de l'inclusion sont discutés.

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE

Nouvellement membre de la table Jeunesse, le Centre Horizon s'implique au niveau jeunesse et souhaite faire rayonner ses services de répit.

PARTICIPATION DE LA FÊTE DE LA FAMILLE DE CHÂTEAUGUAY

Pour faire connaître le Centre Horizon et ses services, notre équipe était présente à la fête familiale de la Ville de Châteauguay, en août 2022.

SIÈGE AU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DE L'ÉCOLE RÉGIONALE DE BRENDA-MILNER

Depuis maintenant deux ans, le Centre Horizon occupe la place de *Représentant de la communauté* au sein du Conseil d'établissement de l'école Brenda-Milner. Travaillant avec la même clientèle, cela favorise la communication et le partenariat entre nos établissements.

COLLABORATION ENTRES ORGANISMES

Croyant fermement que nous sommes plus forts une fois unis, le Centre Horizon a mis au profit de tous les liens créés dans la communauté ces dernières années.

- Participation à la planification stratégique de la FRAS
- Collaboration avec la troupe de théâtre les *Pas pour rire* pour le développement d'un spectacle de Noël
- Concertation avec deux organismes de la région offrant un service d'activités de jour pour préparer une rencontre avec des décideurs politiques afin de mettre en lumière tous nos défis financiers.
- Discussions et échanges avec une maison de répit récemment ouverte



RESSOURCES HUMAINES

BONIFICATION DE LA STRUCTURE RESSOURCES HUMAINES

Une proposition de bonification de la structure administrative a été entérinée par le Conseil d'administration en début d'année. Ainsi, l'ajout d'un poste d'adjointe aux ressources humaines et aux communications s'est concrétisé en octobre. Par la suite, Le poste de coordonnatrice d'activités de jour a été scindé en deux postes afin de consolider le service et répondre aux besoins des équipes. Ces deux éléments sont venus aider à la répartition des tâches dans l'équipe de gestion et augmenter la disponibilité pour tous les employés.

UN NOUVEL ENJEU : LE RECRUTEMENT

Force est de constater que ce qui était avant qu'une mal chance est devenue chose courante; celle de ne pas se présenter à son entrevue, ou même à sa première journée de travail, sans même avertir. Nous ne sommes pas les seules qui rencontrons ces défis, de recrutement. La réalité du marché du travail évolue et nous n'aurons d'autres choix que de moduler nos pratiques pour s'y adapter.

1 entrevue sur 2 ne se présente pas à une entrevue d'embauche

FORMATION DU PERSONNEL

- Mise à niveau sur la loi 90, PDSB, secourisme en milieu de travail et RCR
- Atelier de l'institut Nazareth-Louis Braille sur la sensibilisation aux troubles de vision
- développement d'activités TEACCH
- Clientèle et interventions
- Coaching en habiletés de gestion et sur le marketing
- Développement personnel

STAGIAIRES ET IMPLICATION DES BÉNÉVOLES

5 stagiaires ont intégré nos services à la suite de leurs études et projets!

15 stagiaires ont été accueillis dans nos services et 2 personnes ont fait des travaux reliés à nos services et notre clientèle.

Spécialisation: travail social, éducation spécialisée, ergothérapie et préposé aux bénéficiaires.



Nous avons **7 bénévoles**, dont certains présentent des handicaps.

Mandats : pour des confections de gâteries sucrés tout comme des menus travaux.



Merci à vous tous!

PARTENAIRES

Il le Centre Horizon a à cœur de mettre ses partenaires de l'avant puisqu'ils contribuent, directement ou indirectement aux services que nous offrons aux personnes handicapées et leur famille.



Merci!

SITUATION FINANCIÈRE & PLANIFICATION BUDGÉTAIRE

ANNÉE FINANCIÈRE 2022-2023

Les augmentations salariales accordées cette année, essentielles pour la rétention de notre personnel, ont mis nos prévisions budgétaires à dure épreuve. Grâce à plusieurs dons et à des campagnes de levées de fonds, il a été possible d'équilibrer le budget et de réussir à mettre des sommes de côté afin d'assurer la concrétisation du projet d'agrandissement.

DEMANDE DE SUBVENTION

Renforcement des capacités organisationnelle -2023

-Fondation Mirella et Lino Saputo

Ayant pour objectif de soutenir les organismes communautaires qui sont porteurs d'initiatives à consolider leurs capacités organisationnelles, la Fondation Mirella et Lino Saputo a octroyé un montant de 10 500\$ au Centre Horizon. Les fonds reçus permettront de poursuivre le virage numérique entamé et d'augmenter la disponibilité du matériel informatique pour nos participants.

Fond de relance des organismes communautaires

-Gouvernement fédéral

Ayant pour objectif de soutenir les organismes à s'adapter dans un contexte de relance post pandémie, le fond a été créé afin de soutenir leur adaptation aux répercussions à long terme de la pandémie. Une demande a été déposée afin d'offrir à nos précieux employés des activités de consolidation d'équipe et des ateliers sur la résilience. Aucune réponse n'est reçues à ce jour.



États financiers 2022-2023 – Annexe 1



Prévision budgétaire 2023-2024 – Annexe 2

ORIENTATIONS FUTURES

POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT À L'ILE ST-BERNARD

Suite à l'échec du projet d'agrandissement à Léry, le Centre Horizon a travaillé fort pour développer le nouveau projet de l'île St-Bernard en partenariat avec le maire de Châteauguay. Cette année, le Centre se donne comme mission de poursuivre le développement de ce projet en collaboration avec le CISSMO afin d'offrir davantage de services aux personnes présentant un handicap et à leur famille. Nous espérons offrir ces services bientôt.

CONTINUER D'AUGMENTER LA VISIBILITÉ DU CENTRE HORIZON & SA NOTORIÉTÉ

La collaboration avec notre nouvelle porte-parole, Catherine Bérubé, permettra de nous faire connaître davantage. Le président du conseil d'administration compte poursuivre ses représentations dans divers milieux afin d'augmenter la notoriété et le rayonnement du Centre. Suite à l'élargissement de nos compétences en communication grâce à notre nouvelle agente aux communications, nous poursuivons la mission d'augmenter notre visibilité en améliorant l'accessibilité rapide et efficace à nos informations.

TRAVAILLER L'ÉGALITÉ DES SALAIRES AVEC LE RÉSEAU

Dans la dernière année, afin de suivre la hausse du coût de la vie, le Centre Horizon a augmenté le salaire de tous ses employés, mais aurait aimé le faire de façon plus significative. Pour y arriver, des efforts de revendications et de représentations politiques sont nécessaires pour concurrencer les salaires du réseau de la Santé. Le Centre travaille également à mettre en place une échelle salariale pour l'équipe de gestion.